

MATRÍZ DE INDICADORES 2017  
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS  
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”  
Área: Capacitación Administrativa y Gerencial  
FICHA TÉCNICA

Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación					
1. Datos de relación del indicador					
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010		
<b>Unidad responsable del programa presupuestario</b> Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad					
<b>Clasificación del programa presupuestario</b>		Prestación de Servicios Públicos			
<b>Cobertura</b> Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.					
<b>Prioridades</b>					
<b>Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad):</b> <b>Actividad:</b> Organización de cursos de capacitación.					
2. Datos de identificación del indicador					
<b>Nombre del indicador:</b>		<b>Identificador del indicador</b> 1			
Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación		No. de Indicador: Capacitación Administrativa y Gerencial 5			
<b>Dimensión a medir:</b>		<b>Definición:</b>			
Eficiencia		Temas contratados, que cuenten con registro en el Programa Anual de Capacitación (PAC) y atiendan las necesidades de capacitación.			
<b>Método de cálculo:</b>		<b>Unidad de medida:</b>			
Número de Temas en materia administrativa y gerencial contratados/ Número de temas en materia administrativa y gerencial registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) x 100		Porcentaje			
<b>Desagregación geográfica:</b> Nacional		<b>Frecuencia de medición:</b> Anual			
3. Características del indicador					
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA	1	1	NA
<b>Justificación de las características:</b>					
<b>Claridad:</b> El indicador es preciso e inequívoco, sujeto a las medidas de concertación del gasto					
<b>Relevancia:</b> ofertas de cursos que emiten las áreas de recursos humanos para atender las necesidades de capacitación.					
<b>Economía:</b> NA					
<b>Monitoreable:</b> El indicador puede ser verificable					
<b>Adecuado:</b> El indicadores es adecuado, puede ser verificable y permite valorar la contribución al programa.					
<b>Aporte Marginal:</b> NA.					
<b>Serie de información disponible:</b>					
<b>Responsable del indicador:</b> Dirección General de Recursos Humanos, entidades ejecutoras del Programa					

4. Determinación de metas				
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento	
Valor	Año	Período	Valor 25.0	V1: 11 / V2: 44
25.0	2017	Mzo-Jun-Sep-Dic	Período de cumplimiento	Mzo-Jun-Sep-Dic
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización del Programa Presupuestal	
Ascendente			Verde	Amarillo
			95% <= X <= 105%	90% <= X < 95% ó 105% < X <= 110%
Factibilidad			Rojo	
Razonable			X < 90% ó X > 110%	
			Valores de semaforización Institucional	
			23.8 <= X <= 26.3	22.5 <= X < 23.8 ó 26.3 < X <= 27.5
			X < 22.5 ó X > 27.5	
5. Características de las variables (metadatos)				
Variables				
Nombre			Descripción de la variable	
V1 Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados			Temas contratados que se encuentran registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) en materia administrativa y gerencial.	
V2 Número de temas en materia administrativa y gerencial registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)			Temas registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) derivados de la encuesta de necesidades de capacitación en materia administrativa y gerencial.	
Fuentes(medios de verificación):			Unidad de medida	
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)			Unidad Responsable	
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)			Unidad Responsable	
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)			Frecuencia Anual	
Método de recopilación de datos Contratos de cursos, oficio de solicitud de cursos pagados, Sistema del Programa Anual de Capacitación y base de datos			Fecha de disponibilidad de información Marzo 2018 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales				
Referencia internacional		Serie estadística		
Gráfica del comportamiento del indicador				
Comentarios técnicos				
La variable 1 está condicionada en todos los ejercicios a la suficiencia presupuestal. Los temas contratados podrán conformarse de uno o varios cursos con el mismo temario.				