

MATRÍZ DE INDICADORES 2017
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación Administrativa y Gerencial

FICHA TÉCNICA

Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010		Identificador del programa	E010		
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
Clasificación del programa presupuestario			Prestación de Servicios Públicos			
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
Prioridades						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Actividad: Detección de necesidades de capacitación.						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:			Identificador del indicador		1	
Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación			No. de indicador: Capacitación administrativa y gerencial 4			
Dimensión a medir: Eficacia			Definición: Expresa que los temas de capacitación administrativa y gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación contribuyan a mejorar el desarrollo de las funciones de los servidores públicos.			
Método de cálculo: Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación/ Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos x 100			Unidad de medida: Porcentaje			
Desagregación geográfica: Nacional			Frecuencia de medición: Anual			
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA		1	1	NA
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco						
Relevancia: Evalúa la pertinencia de los temas de capacitación administrativa y gerencial que se incluyen en el Programa Anual de Capacitación						
Economía: NA						
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
Adecuado: El indicador es adecuado, ya que permite la estimación del desempeño del programa						
Aporte Marginal: NA.						
Serie de información disponible: 2016						
Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos, entidades ejecutoras del Programa						

4. Determinación de metas				
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento	
Valor	Año	Período	Valor 40.7	V1: 44 / V2: 108
40.7	2016	Enero-Diciembre	Período de cumplimiento	Enero-Diciembre
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización del Programa Presupuestal	
Ascendente			Verde	Amarillo
			95% <= X <= 105%	90% <= X < 95% ó 105% < X <= 110%
Factibilidad			Rojo	
Razonable			X < 90% ó X > 110%	
			Valores de semaforización Institucional	
			38.7 <= X <= 42.7	36.6 <= X < 38.7 ó 42.7 < X <= 44.8
			X < 36.6 ó X > 44.8	
5. Características de las variables (metadatos)				
Variables				
Nombre			Descripción de la variable	
V1 Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación			Total de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación Administrativo y Gerencial	
V2 Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos			Número de temas que seleccionó el servidor público para recibir capacitación administrativa y gerencial que contribuyan al desarrollo de sus funciones.	
Fuentes(medios de verificación):			Unidad de medida	
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación			Tema	
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación			Tema	
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)			Frecuencia Anual	
Método de recopilación de datos Cédula de Detección de Necesidades de Capacitación y Sistema del Programa Anual de Capacitación y base de datos			Fecha de disponibilidad de información Marzo 2018 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales				
Referencia internacional		Serie estadística		
Gráfica del comportamiento del indicador				
Comentarios técnicos				