

MATRIZ DE INDICADORES 2017
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación Administrativa y Gerencial

FICHA TÉCNICA

Porcentaje de servidores públicos capacitados						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010		Identificador del programa	E010		
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
Clasificación del programa presupuestario			Prestación de Servicios Públicos			
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
Prioridades						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Fin: Contribuir a asegurar la generación y el uso efectivo de los recursos en salud mediante el desarrollo de competencias técnico-médicas y de gestión de los profesionales de la salud de acuerdo con las necesidades de salud de la población						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:			Identificador del indicador 1			
Porcentaje de servidores públicos capacitados			No. de indicador: Capacitación administrativa y gerencial 1			
Dimensión a medir:			Definición:			
Eficacia			Expresa la cobertura de capacitación en materias técnico-médica, administrativa y gerencial que se otorgó al personal institucional susceptible de recibirla			
Método de cálculo:			Unidad de medida:			
Número de servidores públicos capacitados / Número total de servidores públicos susceptibles de capacitarse x 100			Porcentaje			
Desagregación geográfica: Nacional			Frecuencia de medición: Anual			
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA		1	1	NA
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco						
Relevancia: Expresa el avance en la cobertura de capacitación de los servidores públicos de la SS y sus entidades coordinadas						
Economía: NA						
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
Adecuado: El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
Aporte Marginal: NA.						
Serie de información disponible: 2016						
Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos, DGCEs de la Secretaría de Salud y áreas de recursos humanos en las entidades ejecutoras del Programa						

4. Determinación de metas				
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento	
Valor	Año	Período	Valor 90.0	V1: 990 / V2: 1,100
100.0	2016	Enero-Diciembre	Período de cumplimiento	Enero-Diciembre
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización del Programa Presupuestal	
Ascendente			Verde	Amarillo
			95% <= X <= 105%	90% <= X < 95% ó 105% < X <= 110%
Factibilidad			Rojo	
Razonable			X < 90% ó X > 110%	
			Valores de semaforización Institucional	
			85.5 <= X <= 94.5	81.0 <= X < 85.5 ó 94.5 < X <= 99.0
			X < 81.0 ó X > 99.0	
5. Características de las variables (metadatos)				
Variables				
Nombre			Descripción de la variable	
V1 Número de servidores públicos capacitados			Servidores públicos de la Secretaría de la Salud y sus entidades que recibieron capacitación	
V2 Número total de servidores públicos susceptibles de capacitarse			Servidores públicos de la Secretaría de Salud y sus entidades susceptibles de capacitación	
Fuentes(medios de verificación):			Unidad de medida	
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de servidores públicos capacitados			Servidor público	
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de servidores públicos capacitados			Servidor público	
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)			Frecuencia Anual (Diciembre)	
Método de recopilación de datos Listas de asistencias, solicitud de cursos y base de datos			Fecha de disponibilidad de información Marzo 2018 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales				
Referencia internacional		Serie estadística		
Gráfica del comportamiento del indicador				
Comentarios técnicos				
El concepto de “servidores públicos” incluye al personal de las diferentes modalidades que perciben un sueldo base que de acuerdo con el marco legal aplicable tendría derecho u obligación para recibir capacitación, excluyendo al personal eventual.				
En este indicador se incluye la capacitación técnico médica del personal de la Secretaría de Salud y las entidades coordinadas				