

MATRIZ DE INDICADORES 2017
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”
Área: Capacitación Administrativa y Gerencial
FICHA TÉCNICA

Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluyen satisfactoriamente los cursos de capacitación administrativa y gerencial						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010		Identificador del programa	E010		
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
Clasificación del programa presupuestario			Prestación de Servicios Públicos			
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
Prioridades						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Propósito: Profesionales de la salud desarrollan competencias técnico-médicas y de gestión acordes con las necesidades de la salud de la población.						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:			Identificador del indicador 1			
Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluyen satisfactoriamente los cursos capacitación administrativa y gerencial			No. de indicador: Capacitación administrativa y gerencial 2			
Dimensión a medir: Eficacia			Definición: Servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial			
Método de cálculo: Número de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial / Número de servidores públicos inscritos a cursos de capacitación administrativa y gerencial x 100			Unidad de medida: Porcentaje			
Desagregación geográfica: Nacional			Frecuencia de medición: Trimestral			
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA		1	1	NA
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco						
Relevancia: Conclusión satisfactoria de los servidores públicos de los cursos de capacitación en materia administrativa y gerencial recibidos						
Economía: NA						
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
Adecuado: El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
Aporte Marginal: NA.						
Serie de información disponible: 2016						
Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos, entidades ejecutoras del Programa						

4. Determinación de metas					
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento		
Valor	Año	Período	Valor	V1: 890 / V2: 990	
87.7	2016	Mzo-Jun-Sep-Dic	Período de cumplimiento	Mzo-Jun-Sep-Dic	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización del Programa Presupuestal		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
			95% <= X <= 105%	90% <= X < 95% ó 105% < X <= 110%	X < 90% ó X >110%
Factibilidad		Razonable	Valores de semaforización Institucional		
			85.4 <= X <= 94.4	80.9 <= X < 85.4 ó 94.4 < X <= 98.9	X < 80.9 ó X > 98.9
5. Características de las variables (metadatos)					
Variables					
Nombre			Descripción de la variable		
V1 Número de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial			Número de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial de acuerdo al Programa Anual de Capacitación		
V2 Número de servidores públicos inscritos a cursos de capacitación administrativa y gerencial			Número de servidores públicos inscritos a cursos de capacitación administrativa y gerencial de acuerdo al Programa Anual de Capacitación		
Fuentes(medios de verificación):			Unidad de medida		
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluy satisfactoriamente los cursos de capacitación administrativa y gerencial			Servidor Público		
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluy satisfactoriamente los cursos de capacitación administrativa y gerencial			Servidor Público		
Desagregación geográfica			Frecuencia		
Nacional (Cobertura del programa)			Trimestral		
Método de recopilación de datos			Fecha de disponibilidad de información		
Listas de asistencias y base de datos			Marzo 2018 (Definitivo)		
6. Referencias adicionales					
Referencia internacional		Serie estadística			
Gráfica del comportamiento del indicador					
Comentarios técnicos					
El concepto de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente, se refiere al total de servidores públicos que reciben su constancia de conclusión con una evaluación aprobatoria igual o mayor a 70 puntos en los curso de capacitación que recibieron.					
Criterios para considerar una acción de capacitación efectiva: La duración del curso de capacitación deberá tener una extensión mayor o igual a 5 horas Se considerarán acciones de capacitación las orientadas a las finalidades de Inducción, Fortalecimiento del Desempeño, Actualización y Desarrollo					