

MATRIZ DE INDICADORES 2017
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación Administrativa y Gerencial

FICHA TÉCNICA

Porcentaje de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010		Identificador del programa	E010		
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
Clasificación del programa presupuestario			Prestación de Servicios Públicos			
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
Prioridades						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Componente: Cursos de capacitación administrativa y gerencial otorgados a los servidores públicos.						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:			Identificador del indicador		1	
Porcentaje de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial			No. de indicador: Capacitación administrativa y gerencial 3			
Dimensión a medir:			Definición:			
Eficacia			Expresa la eficacia en el otorgamiento de los cursos de capacitación administrativa y gerencial programados			
Método de cálculo:			Unidad de medida:			
Número de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial / Número de cursos programados en materia administrativa y gerencial x 100			Porcentaje			
Desagregación geográfica: Nacional			Frecuencia de medición: Trimestral			
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal	
1	1	NA	1	1	NA	
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco						
Relevancia: Expresa la eficacia en la realización de las actividades de capacitación administrativa y gerencial de acuerdo a la planeación estratégica y operativa institucional						
Economía: NA						
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
Adecuado: El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
Aporte Marginal: NA.						
Serie de información disponible: 2016						
Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Salud y las áreas de recursos humanos de las entidades ejecutoras del Programa						

4. Determinación de metas				
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento	
Valor	Año	Período	Valor 88.6	V1: 39 / V2: 44
104.5	2016	Mzo-Jun-Sep-Dic	Período de cumplimiento	Mzo-Jun-Sep-Dic
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización del Programa Presupuestal	
Ascendente			Verde	Amarillo
			95% <= X <= 105%	90% <= X < 95% ó 105% < X <= 110%
Rojo			X < 90% ó X > 110%	
Factibilidad			Parámetros de semaforización del Programa Presupuestal	
Razonable			84.2 <= X <= 93.0	79.7 <= X < 84.2 ó 93.0 < X <= 97.5
X < 79.7 ó X > 97.5				
5. Características de las variables (metadatos)				
Variables				
Nombre			Descripción de la variable	
V1 Número de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial			Número de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial contemplados en su Programa Anual de Capacitación	
V2 Número de cursos programados en materia administrativa y gerencial			Número de cursos programados en materia administrativa y gerencial contemplados en su Programa Anual de Capacitación	
Fuentes(medios de verificación):			Unidad de medida	
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial			Curso	
CCINSHAE. Informe de desempeño E010 MIR 2016. Porcentaje de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial			Curso	
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)			Frecuencia Trimestral	
Método de recopilación de datos Solicitud de cursos y base de datos			Fecha de disponibilidad de información Marzo 2018 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales				
Referencia internacional		Serie estadística		
Gráfica del comportamiento del indicador				
Comentarios técnicos				
Criterios para considerar una acción de capacitación efectiva:				
La duración del curso de capacitación deberá tener una extensión mayor o igual a 5 horas Se considerarán acciones de capacitación las orientadas a las finalidades de Inducción, Fortalecimiento del Desempeño, Actualización y Desarrollo				